

石橋秀一《行為準則》附函

普利司通創始人石橋正二郎秉承這樣一個企業理念：一家只追求利潤的企業永遠不會興旺，但一家對社會和國家有貢獻的企業將永遠能夠盈利。普利司通集團堅持的「以卓越品質貢獻社會」的使命正是基於創始人的這一理念。普利司通的企業活動圍繞這一使命展開，在集團層面取得成功，同時促使每個人贏在當下，取勝未來。

2018年制定的《行為準則》定位是適用於整個集團的規範，幫助指導全體人員在日常業務和經營中的行為規範、履行職責，並與《全球反賄賂政策》、《全球人權政策》以及普利司通已採用的其他全球和區域性政策相配套。我見證了《行為準則》融入普利司通文化、普利司通內外部的溝通交流，並指導我們的決策。我要感謝大家的全力配合。

當前是一個動盪的時代，例如新冠疫情肆虐，各國實力平衡轉變伴隨地緣政治風險，氣候變化等帶來環境問題，而環境問題可能引發諸多大規模的自然災害。

面對世事動盪，我們堅定不移地圍繞「以卓越品質貢獻社會」這一使命，2022年3月制定了新版「普利司通E8承諾」，並以此作為推動管理的軸心，贏得後代的信任，從而實現2020年發佈的企業願景——「到2050年，作為一家提供永續發展解決方案的企業，普利司通將持續為社會和客戶創造價值」。基於這一承諾，2022年8月公佈了「2030年長期戰略展望」，指引普利司通的敏捷和「卓越」轉型之路，從而以強大實力和靈活變通化轉變為機遇。堅持這條道路不斷發展，普利司通能夠在保障人們出行和貨物運輸的同時，達成自己的使命。

普利司通要保持不斷發展，必須秉承誠信道德經營，贏得子孫後代的信任。普利司通《行為準則》從實務層面上指導我們的行為。

自2018年發佈以來，《行為準則》一直指導著全體同事的日常行動。經過四年時間，發生了諸多變化，包括制定普利司通E8承諾以及修訂《全球人權政策》。新版《行為準則》納入了所有變化，並根據各同事回饋的意見和問題，對一部分內容進行了梳理。

我希望普利司通全體同事重溫一下更新版的《行為準則》，並在日常業務中好好加以利用。此外，在利用《行為準則》時，除了遵循「字面」規定，更要體會「精神」，踐行普利司通使命的價值觀。在此提醒普利司通全球領導、經理和主管們，大家都要發揮積極作用，不僅以身作則應用《行為準則》，同時幫助同事理解並在日常活動中遵循《行為準則》。

最後一點要求，普利司通的一切行為要謹守誠信，以《行為準則》為準繩。

Shuichi Ishibashi

Member of the Board

Global CEO and Representative Executive Officer