

石桥秀一《行为准则》附函

普利司通创始人石桥正二郎秉承这样一个企业理念：一家只追求利润的企业永远不会兴旺，但一家对社会和国家有贡献的企业将永远能够盈利。普利司通集团坚持的“以卓越品质贡献社会”的使命正是基于创始人的这一理念。普利司通的企业活动围绕这一使命展开，在集团层面取得成功，同时助力每个人赢在当下，取胜未来。

《行为准则》于2018年制定，其定位是适用于整个集团的规范，帮助指导全体人员在日常业务和经营中规范行为、履行职责，并与《全球反贿赂政策》、《全球人权政策》以及普利司通已采用的其他全球和区域性政策相配套。我见证了《行为准则》融入普利司通文化、普利司通内外部的沟通交流，并指导我们的决策。我要感谢大家的全力配合。

当下是一个动荡的时代，例如新冠疫情肆虐，各国实力平衡转变伴随地缘政治风险，气候变化等带来环境问题，而这些环境问题可能引发诸多大规模的自然灾害。

面对世事动荡，我们坚定不移地围绕“以卓越品质贡献社会”这一使命，在2022年3月制定了全新的“普利司通E8承诺”，在赢得后代信任的同时，成为驱动集团管理的轴心，从而实现2020年发布的企业愿景——“到2050年，作为一家提供可持续发展解决方案的企业，普利司通将持续为社会和客户创造价值”。基于这一承诺，我们在2022年8月公布了“2030年长期战略愿景”，指引普利司通适应广泛且“卓越”的转型之路，并凭借强大实力和灵活变通化变革为机遇。坚持这条道路不断发展，普利司通能够在保障人们出行和货物运输的同时，达成自己的使命。

普利司通要保持不断发展，必须秉承诚信道德经营，赢得子孙后代的信任。普利司通《行为准则》从实践层面上指导我们的行为。自2018年发布以来，《行为准则》一直指导着全体同事的日常行动。经过四年时间，发生了诸多变化，包括制定普利司通E8承诺以及修订《全球人权政策》。新版《行为准则》纳入了所有变化，并根据各同事反馈的意见和问题，对一部分内容进行了梳理。

我希望普利司通全体同事重温一下更新版的《行为准则》，并在日常业务中好好加以利用。此外，在利用《行为准则》时，除了遵循“字面”规定，更要体会“精神”，践行普利司通使命的价值观。在此提醒普利司通全球领导、经理和主管们，大家都要发挥积极作用，不仅以身作则应用《行为准则》，同时帮助同事理解并在日常活动中遵守《行为准则》。

最后一点要求，普利司通的一切行为要谨守诚信，以《行为准则》为准绳。

Shuichi Ishibashi

Member of the Board

Global CEO and Representative Executive Officer